



## Samen beslissen, alleen



The Xpragmatic View #186  
 21 januari 2012  
 door Marc Buyens (@mbuyens), Xpragma  
[marc.buyens@xpragma.be](mailto:marc.buyens@xpragma.be)  
 url: <http://www.xpragma.be/view186.php>

In de complexe wereld waarin we leven, vereisen de meeste beslissingen de inbreng van meerdere individuen. We moeten echter goed beseffen dat beslissingen nooit genomen worden door een groep, maar altijd door individuen.

---

De afgelopen weken zijn nogal hectisch geweest. Erg druk, wat natuurlijk goed is, maar een drukte die ook wat minder aangename kanten had. We waren betrokken bij een paar projecten die zowat in elk opzicht het label "probleem" droegen.

Kritische projecten met strikte deadlines die de inbreng en betrokkenheid vereisten van verschillende personen, allen met hun eigen specifieke kennis, maar waarbij niemand enige ervaring had met de volledige "context" van de uitdaging waarmee we te maken hadden.

Het had een prachtig voorbeeld van samenwerking kunnen zijn, maar zoals we al snel ervoerden, het was vooral een gegarandeerd pad naar mislukking.

Zelfs de grootste specialist houdt het voor bekeken wanneer hij/zij gevraagd wordt om een engagement te nemen voor iets dat enigszins buiten zijn/haar expertisedomein ligt.

Het netto resultaat is een stilstand, oeverloze discussies over details en conclusies waar niemand het mee eens is.

Het lijkt een "feature" te zijn van ons ras.

Toevallig of niet, lazen we dan deze post van Andrew McAfee in de HBR blog: *'The Surprising Benefits of Solitude'*.

Inderdaad een interessante post en ergens ook het geruststellende gevoel dat onze voorbije ervaringen niet echt een uitzondering zijn maar eerder de algemene norm.

Jammer genoeg.

We zijn er van overtuigd dat er ooit tijden zijn geweest waar eenvoudige gebaren voldoende waren voor de groep om duidelijk het aankomende gevaar of uitdaging te kunnen inschatten en gepast te reageren. Anders zouden ze het als groep niet hebben overleefd en, meer dan waarschijnlijk, zouden we er als ras niet meer zijn.

Maar ergens langs de paden van onze evolutie, lijken we die vaardigheid voor eenvoudige, snelle besluitvorming te hebben verloren.

Dus moeten we nu consultants inhuren om onze beslissingen te begeleiden en, indien nodig, ze de schuld geven als het niet allemaal loopt zoals gepland.

Het geruststellende gevoel dat ze van je houden.


Tags: [samenwerking](#), [business interaction management \(BIM\)](#)



## Over Marc Buyens

Marc Buyens is analyst, management consultant en zaakvoerder van Xpragma. Hij startte Xpragma in 1999 na een meer dan 20-jarige loopbaan in de IT-sector. Vandaag levert hij advies, training en mentoring diensten die zich richten op de intersectie van technologische vernieuwing, organisatorische verandering en bedrijfsstrategie: een troebele poel van niet ingeloste beloften.

---


 <http://www.facebook.com/marcb254>  
 <http://www.linkedin.com/in/marcbuyens>  
 <http://www.twitter.com/mbuyens>  
 <https://plus.google.com/114287775988184012785/>

---

© 1999-2012, Xpragma bvba. Alle rechten voorbehouden.

Xpragma bvba - Mechelsesteenweg 254 - 2820 Bonheiden - België

Tel. +32-(0)15-340 845 - [info@xpragma.be](mailto:info@xpragma.be) - [www.xpragma.be](http://www.xpragma.be)

 RSS feed: <http://www.xpragma.be/dutch/rss/xpvnl.xml>

 RSS feed (full): [http://www.xpragma.be/dutch/rss/xpv\\_full\\_nl.xml](http://www.xpragma.be/dutch/rss/xpv_full_nl.xml)